

Omgangsregels kinder- en jeugdwerk Kerk aan het Plein

Kerk aan het Plein vindt het belangrijk dat haar medewerkers die werken met kinderen en jongeren in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het jeugdwerk plaats kan vinden. Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze medewerkers omgangsregels opgesteld. Wanneer je je inzet, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze omgangsregels te ondertekenen.

Hiermee verklaar je dat je de omgangsregels kent en niet tegen deze in zult handelen.

Onderlinge sfeer

We accepteren en respecteren de ander zoals hij is. Medewerkers die werken met kinderen en jongeren hebben een voorbeeldfunctie. De medewerker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de medewerker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind/de jongere zich veilig en gerespecteerd voelt. De medewerker behandelt het kind of de jongere niet op een wijze die het kind/de jongere in zijn waardigheid aantast.

Dat betekent onder meer dat hij rekening houdt met de grenzen die de ander aangeeft en deze te allen tijde respecteert.

Privéleven kind/jongere

De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van het kind of de jongere dan functioneel noodzakelijk is. Dat betekent onder meer dat hij op geen enkele wijze misbruik maakt van zijn positie en toestemming vraagt om foto's of filmmateriaal te maken of te delen.

Verbod op seksueel contact

De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering ten opzichte van het kind/de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en het kind/de jongere zijn ongeoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik. De medewerker mag het kind/de jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden. Dit laatste geldt ook wat betreft het taalgebruik richting een kind/jongere, zowel in fysiek uitgesproken woorden, als in contact via sociale media.

De medewerker gebruikt sociale media alleen in zijn functie als jeugdleider.

Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten met betrekking tot seksueel misbruik van kinderen/jongeren zal de kerkenraad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het Kerkelijk meldpunt seksueel misbruik waarbij de gemeente is aangesloten.

Kamp en uitjes

De medewerker zal tijdens kampen, reizen, uitjes en dergelijke zorgvuldig en respectvol omgaan met het kind/de jongere én de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of het slaapvertrek. Er zijn door de betrokken medewerkers duidelijke omgangs- en slaapzaalregels vastgesteld en besproken. Er wordt in principe gewerkt volgens 'het vier ogen principe': een medewerker is samen met een andere medewerker aanwezig. Wanneer het om praktische of inhoudelijke redenen wenselijk is hiervan af te wijken, stemmen medewerkers dit onderling af. Voor het maken en verspreiden van beeld- of geluidsopnames moet toestemming worden gevraagd.



Meldplicht

De medewerker heeft de plicht het kind/de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere is betrokken, wordt nageleefd. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door de kerkenraad aangewezen persoon (vertrouwenspersoon).

Vergoedingen

De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet passend zijn.

In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door de kerkenraad aangewezen persoon (vertrouwenspersoon).

Deze omgangsregels zijn op 26 juni 2024 vastgesteld door de kerkenraad van NGK Voorthuizen – Kerk aan het Plein.

N.B.1. Formeel wordt tot de leeftijd van 18 jaar gesproken over jongeren. Vanzelfsprekend gelden de voorschriften in deze omgangsregels ook ten aanzien van de omgang met jongeren die ouder zijn dan 18 jaar.

N.B. 2. Bovenstaande omgangsregels gelden ook voor de jeugd zelf. De jongerenwerkers worden geacht daarop te letten.